

รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
และแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง
เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยเนตร	เชื่อนเพชร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง
๒. นายปิยะณัฐ	สินธุ์ญา	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ปฏิบัติการ
๓. นางสาวลักขณา	ณ สุวรรณ	ตำแหน่ง เกสซ์กร ชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวสุณีย์	มะโนวงศ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๕. นางรุ่งอรุณ	ใจดี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๖. นางสาวศิริพร	แซ่อ้อ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
๗. นางสาวเนตรชนก	บัวทอง	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ
๘. นางสาวอรอุมา	กุมมารบุตร	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน
๙. นางสาวศิริประภา	ลังกาเปี้ย	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ ปฏิบัติงาน
๑๐. นางปิยะวรรณ	เสนางาม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๑๑. นางสาวมณีนรัตน์	ทองเหลือ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด ปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวเพ็ญนภา	โพธิชัยเลิศ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๑๓. นายวิชัย	ภิระบรรณ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๑๔. นางสาวรจนา	ทำดี	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๑๕. นางสาวศศิภา	วัฒนาพร	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖. นางกนกวรรณ	พรมมา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ
๑๗. นายเจษฎา	วงศ์ติยะ	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๘. นายเดชา	สุปินณะ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๑๙. นางสาวกฤษ์ชญา	กรณาก่อ	ตำแหน่ง นักโภชนาการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ชี้แจงแนวทาง การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง โดยจะมีการแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานใน รพ. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๒. ชี้แจงแนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) อ้างอิงตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง(ถ้ามี)

-

วาระที่ ๔. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ ๕. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ควบนำุบัติการณ์จากทีมบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล ร่วมพิจารณาด้วย เนื่องจากจะได้ครอบคลุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในทุกด้านของโรงพยาบาล

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวงได้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ตามแนวทางประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายวิชัย กิระบรรณ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

รูปภาพประกอบการประชุม

